

Ghid pentru realizarea discuțiilor cu angajații



În vederea punerii în aplicare a Legii nr.278 din 14.12.2007 "Privind controlul tutunului"

În timpul discuțiilor cu angajații, fiți pozitivi și puneți accentul pe avantajele introducerii interdicției fumatului în încăperi. Nu admiteți lipsă de respect față de angajații care fumează.

- 1.** Informați angajații despre influența fumatului asupra sănătății, în special, despre pericolul expunerii la fumul de tutun (folosiți exemple concrete cu privire la efectele fumatului asupra sănătății).
- 2.** Asigurați-vă colegii, prezentând fapte concrete, care confirmă, că măsurile legislative cu privire la interdicția fumatului nu au nici o influență economică negativă asupra activității restaurantelor, barurilor și instituțiilor, în care sunt deserviți turiștii. Mai multe studii arată chiar un efect economic ușor pozitiv al unor astfel de măsuri legislative.
- 3.** Demonstrați-le angajaților datele despre faptul, că peste 80 procente din populația Moldovei susține interdicția fumatului în cadrul unităților de alimentație publică (Studiu, KAP. Cunoștințe, aptitudini și practici privind consumul de tutun, Aprilie, 2015, pag. 23-24)
- 4.** Informați angajații Dvs. despre introducerea interdicției fumatului în toate încăperile instituției, în scopul respectării Legii nr.278 din 14.12.2007 "Privind controlul tutunului". De asemenea, aduceți la cunoștință și despre interdicția fumatului în raza de 10 m de la intrarea în local, de la ferestrele care se deschid și de la locurile/instalațiile de captare a aerului pentru local.
- 5.** Discutați despre prevederile și cerințele de bază ale Legii nr.278 din 14.12.2007 "Privind controlul tutunului", în special, despre următoarele articole:
 - Art. 26. Protecția împotriva expunerii la fumul de tutun;
 - Art. Articolul 27. Obligațiile persoanelor responsabile.
- 6.** Informați angajații în privința interdicției fumatului pentru tot spațiul administrat, cu afișarea avertismentului: „În această clădire/instituție/unitate fumatul este complet interzis”, și în privința afișării la intrarea, în încăperi, în cel mai vizibil loc, a semnelor unice de interdicție a fumatului conform standardului ISO 7010:2011 – o țigaretă aprinsă într-un cerc roșu, barată de o linie roșie transversală. De asemenea, un semn indicator suplimentar de interdicție a fumatului poate fi plasat, la decizia proprietarului sau a altei persoane autorizate de către proprietar, lângă teighea, în săli, inclusiv în sălile de banchet, cabine și cabinete. Semnul unic de interdicție a fumatului se poate asocia cu inscripții de genul: „Fumatul este interzis”; „Fumatul în încăperi contravine legii”; „Fumatul în acest spațiu contravine legii” și/sau cu informația despre amenda de care este pasibilă persoana ce și-a permis să fumeze în locuri interzise. Puteți plasa numărul de telefon pentru reclamații, în caz de încălcare a interdicției fumatului (Linia verde 0800 12 300 a Centrului Național de Sănătate Publică, care este activă 24 ore din 24, 7 zile din 7 și/sau 902 - Poliția).
- 7.** Informați angajații cu privire la responsabilitatea administrativă pentru încălcarea interdicției fumatului în spațiile destinate pentru prestarea serviciilor de alimentație publică, în valoare de la 1.000 la 1.400 de lei.
- 8.** Puneți accentul pe responsabilitatea angajatorului în vederea întreprinderii măsurilor de protecție pentru angajații nefumători și vizitatori împotriva fumului de tutun și altor consecințe ale consumului produselor de tutun și pe amenzile mari ce survin în cazul încălcării prevederilor legislative:

Articolul 911 din Codul Contravențional al Republicii Moldova nr.218 din 24 octombrie 2008

(14) Neafișarea semnului unic de interdicere a fumatului se sancționează cu amendă de la 5.000 la 6.000 de lei aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 7.000 la 8.000 de lei aplicată persoanei juridice cu sau fără privarea de dreptul de a desfășura o anumită activitate pe un termen de la 6 luni la un an.

(15) Admiterea fumatului în spațiile publice închise și semiînchise, inclusiv în locurile de uz comun, la locurile de muncă și în alte locuri în care fumatul este interzis de legislația în vigoare se sancționează cu amendă de la 7.000 la 8.000 de lei aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 9.000 la 10.000 de lei aplicată persoanei juridice cu privarea de dreptul de a desfășura o anumită activitate pe un termen de la 6 luni la un an.

9. Atrageți atenția angajaților asupra necesității de informare a clienților despre faptul, că fumatul este interzis prin Legislația Republicii Moldova și discutați despre reacția politicoasă de care aceștia urmează să dea dovadă, în cazul în care clientul și-a permis să fumeze (Utilizați ghidul pentru lucrul cu clienții, în scopul respectării Legii nr.278 din 14 decembrie 2007 "Privind controlul tutunului").

10. Este necesar să prevedeați măsuri de stimulare a angajaților în vederea renunțării la fumat, precum și recompensarea angajaților nefumători. (Un studiu al Manpower, România, a demonstrat faptul, că timp de un an, fiecare lucrător fumător irosește pentru pauzele de fumat 15 zile lucrătoare complete. Cu toate acestea, el primește salariu pentru aceste zile. Astfel, „munca” din fumoare este remunerată de către angajator, acesta având și pierderi de venit).

11. Stipulați includerea unei noi secțiuni „Protejarea sănătății angajatorilor și a altor cetățeni împotriva expunerii la fumul de tutun din mediul ambiant” în contractul de muncă încheiat cu angajatul sau în contractul colectiv și discutați condițiile cu angajații.

12. Comunicați-le angajaților numărul de telefon, la care pot apela pentru obținerea consultațiilor în privința renunțării la fumat. În cazul în care aveți nevoie de ajutor în renunțarea la fumat, puteți să vă adresați la Linia verde 0800 10001 a Dispensarului Republican de Narcologie ce oferă detalii despre tratament și consilierea psihologică, pentru cei ce vor să renunțe la fumat.

13. Plasați materiale informative cu privire la impactul fumatului produselor de tutun în încăperile pentru angajați, precum și informații privind amenzile.

14. Oferiți și alte programe pentru protejarea și consolidarea sănătății angajaților.

15. Plasați informația cu privire la introducerea interdicției fumatului pe portalul web al instituției Dvs.



FUMATUL ESTE INTERZIS

NOI RESPECTĂM LEGEA!

*Material elaborat de Centrul Național de Sănătate Publică. Se distribuie gratuit.
Informația este disponibilă și în format electronic pe site-ul www.cnspl.md.*